



ที่ ลพ ๐๐๓๒/ว ๒๕๖๗

จำนวนงานเกียรติธงหัววัดลำพูน	
<input checked="" type="checkbox"/> นางสาวสุวนันท์	รวมทั้งหมด 693
<input type="checkbox"/> นักศึกษา	
<input type="checkbox"/> อาจารย์	
<input type="checkbox"/> บุคลากรทางการ	10 กว. 2566
<input type="checkbox"/> อารักษ์โบราณช	
<input type="checkbox"/> บริหารทั่วไป	เวลา

ศากลางจังหวัดลำพูน

ถนนชุมเปอร์ไชเวЙ ลพ ๕๑๐๐๐

๙๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนภูมิบัตรการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารองค์กร
ภาคเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จำนวน ๑ ชุด ๒. แบบรายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
------------------	--

ด้วยคณะรัฐมนตรีในครัวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเห็นชอบ
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการฯ

ในการนี้ จังหวัดลำพูน จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งมายังสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำพูน เลขที่ ๓๓ หมู่ที่ ๑ ถนนหน้าวัดพระยืน ตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน รหัสไปรษณีย์ ๕๑๐๐๐ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : lamphunculture@gmail.com ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อร่วมและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ପ୍ରକାଶ ନାନ୍ଦ-ମୁ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

- ප්‍රධානමයිරා
 - P. NW වෙළඳුවෙන් ප්‍රතික්‍රියා කිරීමේදී ප්‍රතික්‍රියා කිරීම් යොමු කළ ඇතුළත් P. NW යොමු කළ නිසැරුව වූ ඇත්තා මුද්‍රා ප්‍රතික්‍රියා කිරීම් වූ ඇතුළත් P. NW යොමු කළ නිසැරුව වූ ඇතුළත් P. NW යොමු කළ නිසැරුව වූ
 - P. NW යොමු කළ නිසැරුව වූ ඇතුළත් P. NW යොමු කළ නිසැරුව
 - ප්‍රාගෝනු යොමු ඇතුළත් ප්‍රතික්‍රියා කිරීම්

ขอแสดงความนับถือ

John

(นายชาครี กิตติธนกิตตถ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดล้านนา

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส (นราฯ) ให้การสนับสนุนการเขียนหนังสือ
กลุ่มกิจกรรมพิเศษ ๒๐ ป.ศ.๖๖
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๕๑ ๐๒๔๓

(นายสุวัจน์ทรัพย์ อินดา)

99 N.W. 90

ໂທຣສັພໍຖ ០ ៥៣៥១ ០២៨
ໂທຣສາງ ០ ៥៣៥១ ០២៩

(นางสาวอุบลวรรณ รักษ์ธรรม)
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชนาญาการ รักษาการในตำแหน่ง^๒
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางวิไล อุตส่าห์)
เกษตรจังหวัดลำพูน
๔๗ ก.น.๒๖

สรุปสาระสำคัญ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สุภาพด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ตัวชี้วัด ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕

คุณธรรมหลัก

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติดนที่สุภาพด้วยความสมานฉันท์ ให้เพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติดนที่สุภาพด้วยความสมานฉันท์ ให้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปีจากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีจิตความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีจิตความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล 英雄 องค์กร บำเพ็ญ จังหวัด คุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบารมี
๔. พัฒนาจิตความสามารถของชุมชน องค์กร บำเพ็ญ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพื่อเลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓ จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม