

วินัยข้าราชการพลเรือน

โดย

สำนักมาตรฐานวินัย

สำนักงาน ก.พ.

หัวข้อบรรยาย



๑. ความหมาย จุดมุ่งหมายและขอบเขต
ของวินัย
๒. โทษทางวินัย
๓. วินัยมีอะไรบ้าง
๔. ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัย





ความหมาย จุดมุ่งหมาย
และขอบเขตของวินัย



ความหมายของวินัย

คือ ลักษณะเชิงพฤติกรรม
ที่แสดงออกมาเป็นการ

- * ควบคุมตนเอง
- * ปฏิบัติตามการนำ
- * อยู่ในระเบียบแบบแผน
- * มีความเป็นระเบียบ

คือ
แบบแผนความประพฤติ
หรือข้อปฏิบัติ



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย



๑. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประชาชาติ

๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน

๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์กร



โทษทางวินัย



โทษทางวินัย

ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

- * ภาคทัณฑ์
 - ความผิดวินัยเล็กน้อย
- * ตัดเงินเดือน
 - ร้อยละ ๒ หรือ ๔
 - ๑, ๒ หรือ ๓ เดือน
- * ลดเงินเดือน
 - ร้อยละ ๒ หรือ ๔

ความผิดวินัยร้ายแรง

- * ปลดออก
- * ไล่ออก



วินัยมีอะไรบ้าง





มาตรา ๘๐

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัย
โดย**กระทำ**การหรือ**ไม่กระทำ**การตามที่บัญญัติไว้ใน
หมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการ
ในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ใน
หมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดย**กระทำ**การหรือ**ไม่กระทำ**
การตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

ข้อปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย



Do

ข้อปฏิบัติ

มาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒

Don't



ข้อห้าม

มาตรา ๘๓

ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ

ฝ่าฝืนข้อห้าม

กระทำผิดวินัย

ไม่ร้ายแรง

- * ภาคทัณฑ์
- * ตัดเงินเดือน
- * ลดเงินเดือน

ร้ายแรง

- * ปลดออก
- * ไล่ออก



ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง - มาตรา ๘๕



มาตรา ๘๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม

ข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒

หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็น

ผู้กระทำผิดวินัย





มาตรา ๘๕

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้
เป็น**ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง**

...

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ
อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืน
ข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้**เสียหาย**
แก่ราชการอย่างร้ายแรง

...

ประเทศไทย

ตนเอง



ผู้บังคับบัญชา



ตำแหน่งหน้าที่

ราชการ



ประชาชน



ผู้ร่วมงาน



วินัยต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการ

“หน้าที่ราชการ” พิจารณาจาก

๑. กฎหมายหรือระเบียบ
๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา
๔. พฤตินัย



ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

มาตรา ๘๒ (๑)



⚙️ สุจริต

- * ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมาย
ในทางที่ดีที่ชอบตามทำนอง
คลองธรรม

⚙️ ซื่อสัตย์

- * ปฏิบัติตรงไปตรงมา
- * ไม่คดโกง
- * ไม่หลอกลวง

⚙️ เที่ยงธรรม

- * ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

มาตรา ๘๒ (๒)

- * ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม
 - กฎหมาย
 - กฎ
 - ระเบียบของทางราชการ
 - มติของคณะรัฐมนตรี
 - นโยบายของรัฐบาล
- * ต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ



มาตรา ๘๒ (๓)



ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด

- ผลดี หรือ
- ความก้าวหน้าแก่ราชการ

ด้วยความตั้งใจ อุทิศหาเอาใจใส่ และรักษา

ประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา ๘๕ (๑)

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยทุจริต



มาตรา ๘๕ (๑) ตอนต้น

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

๓. **เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด**

๔. เจตนา



มาตรา ๘๕ (๑) ตอนท้าย

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ



๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยทุจริต

→ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๓. เจตนาทุจริต (เถยจิต)



มาตรา ๘๓ (๓)

ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ทำการหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัย
หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๓. เจตนา



มาตรา ๘๓ (๕)

ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์
อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน



องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

๓. อาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

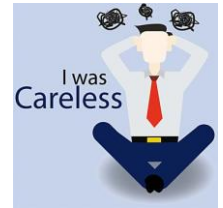
๔. เจตนา

↓
ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

มาตรา ๘๓ (๕)

ต้องไม่**ประมาทเลินเล่อ**ในหน้าที่ราชการ

ประมาทเลินเล่อ



- = ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ เผลอ หลงลืม
- = กระทำโดยไม่เจตนา แต่ปราศจากความระมัดระวัง
ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์
และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้
แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

มาตรา ๘๒ (๖)



ต้องรักษา**ความลับ**ของทางราชการ

ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

ชั้นความลับของข้อมูลข่าวสารลับ (ข้อ ๑๒)

- **ลับที่สุด** = หากเปิดเผย เสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐ**ร้ายแรงที่สุด**
- **ลับมาก** = หากเปิดเผย เสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐ**ร้ายแรง**
- **ลับ** = หากเปิดเผย **เสีย**หายแก่ประโยชน์แห่งรัฐ

มาตรา ๘๓ (๖)

ต้องไม่เป็น

- กรรมการผู้จัดการ หรือ
- ผู้จัดการ หรือ
- ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงาน

คล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท



มาตรา ๘๒ (๔)



- * ต้องวางตน**เป็นกลาง**ทางการเมือง
 - (๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ
 - (๒) ในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน
- * ต้องปฏิบัติตาม**ระเบียบ**ของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย



ระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมารยาททางการเมือง
ของข้าราชการพลเรือน ลว. ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๕

ระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมารยาททางการเมือง
ของข้าราชการพลเรือน ลว. ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๙



Do

- เป็นสมาชิกพรรคการเมือง
 - ไปประชุมพรรคการเมือง
- เป็นการส่วนตัว



Don't

- ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง
 - ใช้สถานที่ราชการในกิจการทางการเมือง
 - วิพากษ์ วิจารณ์ การกระทำของรัฐบาล
- ให้ปรากฏแก่ประชาชน
- แต่งเครื่องแบบราชการไปร่วมประชุม



ฯลฯ

มาตรา ๘๒ (๕)

ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะ**ละทิ้ง**หรือ**ทอดทิ้ง**หน้าที่ราชการมิได้

อุทิศเวลาของตน
ให้แก่ทางราชการ

- ต้องอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่ราชการตามที่ทางราชการ
ต้องการ รวมถึงเวลานอกเหนือจากการปฏิบัติราชการ
ตามปกติด้วย

ละทิ้ง
หน้าที่ราชการ

- วาง ปล่อย สละ ละเลย
- ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ - การไม่มา
หรือมาแล้วไม่อยู่ปฏิบัติราชการ



ทอดทิ้ง
หน้าที่ราชการ

- ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน
มาอยู่ในสถานที่ปฏิบัติราชการ แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงาน
ปล่อยงานค้างค้ำ

ไม่อุทิศเวลา
ละทิ้ง/ทอดทิ้ง
หน้าที่ราชการ



ไม่มีเหตุผล
อันสมควร



วินัย
ไม่ร้ายแรง



พิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ว่า
การละทิ้ง ทอดทิ้ง หรือไม่อุทิศเวลา
มีสาเหตุอย่างไร มีความจำเป็นหรือไม่



ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการที่เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

๑. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล

มาตรา ๘๕ (๒)

อันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



มาตรา ๘๕ (๓)



๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน

เป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์

อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

การนับระยะเวลาละทิ้ง



อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14 วันหยุด	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

วินัยต่อตนเอง



มาตรา ๘๒ (๑๐)

ต้องรักษาชื่อเสียงของตน
และรักษาเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตนมิให้เสื่อมเสีย
[ประพฤติชั่ว]



มาตรา ๘๕ (๔)

กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง



แนวทางการพิจารณา “ประพฤติชั่ว”

- * เป็นการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- * เป็นการกระทำที่สังคมรังเกียจ
- * เป็นการกระทำโดยเจตนา

ตัวอย่างพฤติกรรม “ประพัตติชั่ว”



ดื่มสุรา

น.ว. ๒๐๘/๒๕๔๖ สว. ๓ ก.ป. ๒๕๔๖

เรื่อง แนวทางลงโทษข้าราชการ

เล่นการพนันและ**เสพสุรา**



เล่นการพนัน

น.ว. ๒๐๘/๒๕๔๖ สว. ๓ ก.ป. ๒๕๔๖

เรื่อง แนวทางลงโทษข้าราชการ

เล่นการพนันและ**เสพสุรา**



เรื่องชู้สาว

แนวพิจารณาของ ก.พ.

มีเมียน้อย/เป็นเมียน้อย = **ไม่ร้ายแรง**

มีชู้/เป็นชู้ = **ร้ายแรง**

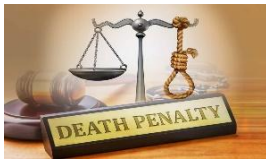
เรื่องอื่น ๆ

- ทุจริตสอบ
- เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ
- ปลอมลายมือชื่อ

ฯลฯ

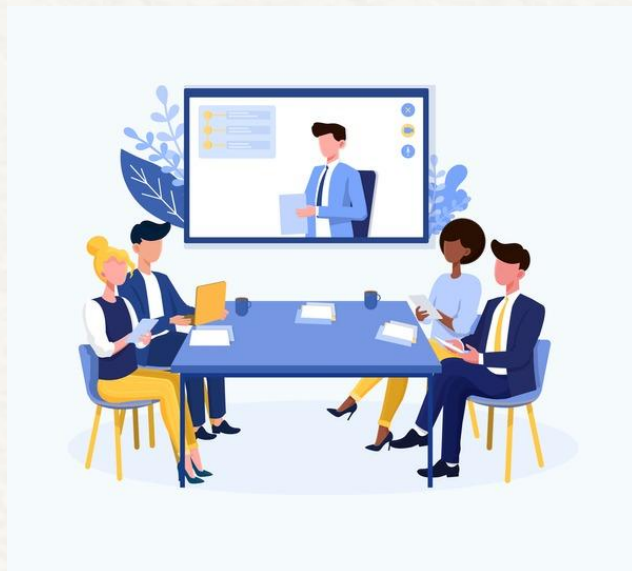


มาตรา ๘๕ (๖)



กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษ
จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก
โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือ
ได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก **เว้นแต่**
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา



มาตรา ๘๒ (๔)

ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ
โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้น
จะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์
ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น
และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว
ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม



ฐานจัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

มาตรา ๘๒ (๔)

องค์ประกอบความผิด



๑. มีคำสั่ง
๒. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
๓. สั่งในหน้าที่ราชการ
๔. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ
๕. เจตนา

ข้อยกเว้น



๑. จะทำให้เสียหายแก่ราชการ
๒. จะเป็นการไม่รักษาประโยชน์
ของทางราชการ



เสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที
เพื่อให้ให้ผู้บังคับบัญชาทบทวน
คำสั่งนั้น

มาตรา ๘๓ (๑)

ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง

ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย



ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรา ๘๓ (๑)



องค์ประกอบความผิด

๑. มีการรายงาน

๒. เรื่องที่รายงานเป็นเท็จ

หรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง

๓. เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๔. เจตนา

มาตรา ๘๓ (๒)

ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำ

ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา

เหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาต

เป็นพิเศษชั่วคราว



ฐานกระทำการห้ามผู้บังคับบัญชา

มาตรา ๘๓ (๒)

องค์ประกอบความผิด

๑. เป็นการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นการกระทำการห้ามผู้บังคับบัญชา
เหนือตน
๓. เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
๔. เจตนา



ข้อยกเว้น



๑. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
๒. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

วินัยต่อประชาชน



มาตรา ๘๒ (๘)

ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม
และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
เกี่ยวกับหน้าที่ของตน



มาตรา ๘๓ (๕)

ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
ประชาชนผู้ติดต่อราชการ



ดูหมิ่น = สบประมาท ดูถูกว่าไม่ดี

เหยียดหยาม = ดูหมิ่น ถูกถูก หรือรังเกียจ โดยเหยียดให้ต่ำลง

กดขี่ = ข่มให้อยู่ในอำนาจตน ใช้อำนาจบังคับเอา แสดงอำนาจเอา

ข่มเหง = ใช้อำนาจรังแก

มาตรา ๘๓ (๔)

องค์ประกอบความผิด

๑. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๒. เป็นการกระทำในฐานะที่เป็นข้าราชการ
๓. มีผลเสียกระทบถึงภาพพจน์ส่วนรวมของข้าราชการ
หรือทางราชการ
๔. กระทำโดยมีเจตนาโดยตรง



มาตรา ๘๕ (๕)



ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง

หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

ดูหมิ่น = สบประมาท ดูถูกว่าไม่ดี

เหยียดหยาม = ดูหมิ่น ถูกถูก หรือรังเกียจ โดยเหยียดให้ต่ำลง

กดขี่ = ข่มให้อยู่ในอำนาจตน ใช้อำนาจบังคับเอา แสดงอำนาจเอา

ข่มเหง = ใช้อำนาจรังแก

ทำร้าย = ทำให้บาดเจ็บหรือเสียหาย

บริการประทับใจ



๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส

๒. เต็มใจช่วยเหลือ

๓. ไม่เบื่อคำถาม

๔. ฟังความครบถ้วน

๕. รีบด่วนบริการ



๖. อ่อนหวานน่ารัก

๗. ไม่ลืกแต่ทำ

๘. น้ำคำไพเราะ

๙. เหมาะสมสถานที่

๑๐. ไม่มีนอกใน

บริการยอดเยี่ยม



๑. ปากหมา

๒. หน้ายั๊กซ์

๓. ตักตวง

๔. ถ่วงเรื่อง

๕. เจื่องช้า



๖. ล้าสมัย

๗. ไม่แน่ชัด

๘. ปิดสวะ

๙. ละเลย

๑๐. เฉยชา

วินัยต่อผู้ร่วมงาน



มาตรา ๘๒ (๗)

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ



ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ = ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่

และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการด้วยกัน

มาตรา ๘๓ (๗)

ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่
หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ



กลั่นแกล้ง = หาความไม่ดีใส่ให้ หาอุบายให้ร้าย
โดยวิธีต่าง ๆ แกล้งใส่ความ

กดขี่ = ข่มให้อยู่ในอำนาจตน ใช้อำนาจบังคับเอา แสดงอำนาจเอา

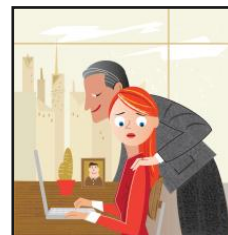
ข่มเหง = ใช้อำนาจรังแก

มาตรา ๘๓ (๘)

ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศตามที่กำหนดใน**กฎ ก.พ.**

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ
อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

พ.ศ. ๒๕๕๓



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓

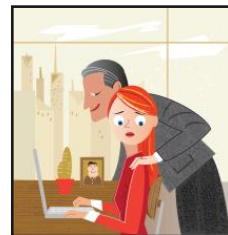
ผู้กระทำ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด

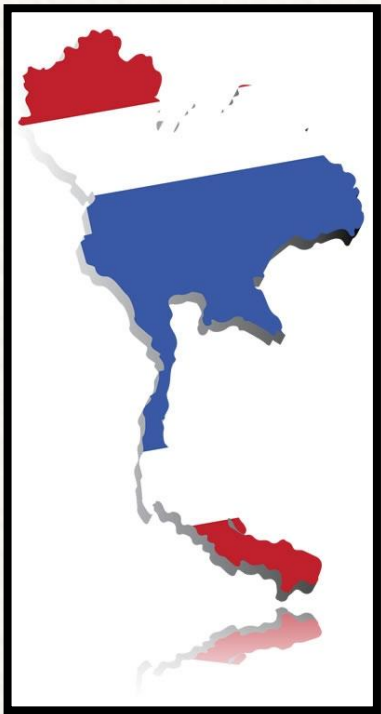
ผู้ถูกระทำ - ข้าราชการ หรือ ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ไม่ยินยอม หรือ เตือนร้อนรำคาญ

สถานที่ ในหรือนอกสถานที่ราชการ

ลักษณะของการกระทำการ

๑. การสัมผัสทางกายที่ส่อไปในทางเพศ
 ๒. วาจาที่ส่อไปในทางเพศ
 ๓. อากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ
 ๔. การแสดงหรือการสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ
 ๕. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ
- (ผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์ หรือเตือนร้อนรำคาญ)





วินัยต่อประเทศชาติ

มาตรา ๘๑



ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุน
การปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัย



ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัย



- * ความผิดวินัยไม่มีอายุความ
- * การลงโทษต้องดำเนินกระบวนการตามกฎหมาย
- * ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- * สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ



Question & Answer





สำนักมาตรฐานวินัย

สำนักงาน ก.พ.

โทร ๐๒ ๕๔๗ ๑๖๒๘

www.ocsc.go.th